



CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE





OBBIETTIVI E DESTINATARI DEL CODICE

CODICE DI CONDOTTA

Costituisce un elemento essenziale del modello di Governance di FIMMA, regola il suo modo di operare e ne esprime i valori, nella consapevolezza che comportamenti ispirati ai principi di, trasparenza e responsabilità costituiscono un'importante leva per il progresso economico e sociale.

Si applica a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, ai manager e ai dipendenti di FIMMA, a tutti i collaboratori ed alle altre persone e aziende che agiscono in nome e/o per conto di FIMMA.

É approvato e aggiornato dal Consiglio di Amministrazione di FIMMA e viene adottato dalle relative società controllate.



I NOSTRI VALORI

Passione, attenzione alle persone e cura del prodotto definiscono la missione di FIMMA, i cui valori essenziali e condivisi sono riportati alla pagina affianco.



PASSIONE



RISPETTO PER LE PERSONE



SODDISFAZIONE DEL CLIENTE



RISPETTO DELL'AMBIENTE



QUALITÀ ED INNOVAZIONE



I NOSTRI PRINCIPI

I principi fondamentali di FIMMA guidano ogni nostra azione e decisione. Rappresentano l'essenza del nostro impegno verso l'eccellenza, l'integrità e la responsabilità sociale. Questi principi non sono solo parole, ma il cuore pulsante della nostra cultura aziendale, che si traduce in azioni concrete e misurabili. Essi definiscono chi siamo, come operiamo e cosa ci aspettiamo da tutti coloro che lavorano con noi o per nostro conto.

TUTELARE LE PERSONE

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso, valorizzando le diversità e promuovendo lo sviluppo professionale di ogni individuo. Garantiamo condizioni di lavoro che rispettino la dignità e i diritti di tutti, senza discriminazioni.

AGIRE CON INTEGRITÀ

Adottiamo pratiche responsabili per minimizzare il nostro impatto ambientale, promuovendo l'uso efficiente delle risorse, riducendo le emissioni e gli sprechi. Investiamo in tecnologie eco-compatibili e sensibilizziamo i nostri stakeholder sull'importanza della tutela ambientale.

IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Operiamo con onestà, trasparenza e nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti. Promuoviamo una cultura aziendale basata sull'etica, evitando conflitti di interesse e garantendo la correttezza in tutte le nostre attività e relazioni commerciali.

SALVAGUARDIA DELLE RISORSE E DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE

Proteggiamo il patrimonio materiale e immateriale dell'azienda, inclusi i dati sensibili e la proprietà intellettuale. Tuteliamo l'immagine e la reputazione di FIMMA attraverso una comunicazione responsabile e coerente con i nostri valori aziendali.



TUTELARE LE PERSONE

AMBIENTE DI LAVORO EQUO

Promuoviamo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto per l'Individuo e nel quale non vi sia spazio per forme di discriminazione di alcun genere.

SALUTE E SICUREZZA

Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e rispettiamo le leggi in materia di salute e di sicurezza, le migliori pratiche e le normative ISO di riferimento, monitorandone il rispetto e promuovendo ed incoraggiando una cultura di prevenzione degli incidenti, di salvaguardia della salute e di consapevolezza dei rischi sul luogo di lavoro.

Chiediamo a tutti i nostri lavoratori di osservare in maniera rigorosa le norme di sicurezza e di esercitare una vigilanza costante per identificare potenziali rischi, affrontandoli prontamente.

Ci impegniamo a che i nostri prodotti non compromettano la salute, la sicurezza e l'integrità fisica dei nostri clienti e in generale, delle persone.

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE

Crediamo nelle nostre persone come elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo di FIMMA e per questo ne valorizziamo le capacità e le competenze, in modo che ciascuno sia nelle condizioni di esprimere il proprio potenziale.

Promuoviamo programmi di formazione per l'accrescimento personale e professionale delle nostre persone.

Crediamo nello scambio, nel confronto e nella divisione di idee quale leva per lo spirito di squadra e per lo sviluppo continuo.





AGIRE CON INTEGRITÀ

RISPETTO DELLA LEGALITÀ

Operiamo con responsabilità e integrità, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali, e richiediamo lo stesso alle imprese ed organizzazioni con cui intratteniamo rapporti commerciali.

Rispettiamo la privacy e i dati personali, assicurando la loro protezione e trattamento.

POSSIBILI CONFLITTI DI INTERESSE

Poniamo la massima attenzione per evitare situazioni di conflitto di interesse, al fine di garantire l'imparzialità delle decisioni aziendali e di diffondere la cultura dell'integrità.

REGOLARITÀ DELLE OPERAZIONI CONTABILI

Operiamo con chiarezza e trasparenza nella gestione delle scritture contabili, facendo sì che tutte le registrazioni, contabili e non, siano autentiche, affidabili e verificabili.





IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

TUTELA DELL'AMBIENTE

Rispettiamo in modo rigoroso le normative e gli standard ambientali, applicabili nazionali ed internazionali.

Ci impegniamo ad un uso responsabile delle risorse ambientali e ad influenzare positivamente le persone e le comunità nelle quali operiamo.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Lavoriamo costantemente per la riduzione dell'impatto ambientale dei nostri processi, attraverso l'adozione di adeguate soluzioni in termini di prodotto, processo ed organizzazione.





SALVAGUARDIA DELLE RISORSE E DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE

PROTEZIONE DELLE RISORSE

A salvaguardia della nostra storia e del nostro futuro proteggiamo tutti i nostri beni, materiali ed immateriali, inclusi i diritti di proprietà intellettuale ed i dati personali delle persone che operano in FIMMA e dei partner esterni.

TUTELA DELLA REPUTAZIONE

Operiamo costantemente per valorizzare la reputazione di FIMMA e dei propri marchi.

Operiamo, sia all'interno che verso i nostri interlocutori, con messaggi e forme di comunicazione coerenti con la nostra reputazione e con le strategie sviluppate.





IMPLEMENTAZIONE E RISPETTO DEL CODICE

Il rispetto del Codice è fondamentale per la corretta gestione e lo sviluppo di FIMMA.

Come tale, esso è a disposizione dei destinatari, in forma cartacea e digitale.

La diffusione del Codice, ed in particolare la conoscenza dei suoi contenuti, sono a cura del Team Compliance, che ne segue anche le iniziative di promozione e formazione associate.

Ciascuna persona operante in FIMMA ha la responsabilità di conoscerne e rispettarne le disposizioni, di verificarne l'applicazione, nell'ambito dei controlli di propria competenza, nonché di segnalarne le violazioni, così contribuendo a tutelare l'azienda e la sua reputazione.

I principi e le disposizioni contenute nel Codice, infatti, sono alla base del nostro operato e la loro osservanza costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte da ciascuno di noi.

DISPOSIZIONI FINALI

Il Codice è soggetto a revisioni periodiche per assicurarne attualità ed efficacia in relazione ai valori e gli obiettivi di FIMMA.

Essendo a sua volta parte integrante del Codice Etico, la revisione del Codice di Condotta avverrà nei medesimi tempi e periodicità.



FIMMA spa

Via 1 Maggio, 5/7/9 Osnago 23875 (LC)
T. +39 039 9227 | F. +39 039 9906 964
info@fimma.it | fimma.it
Cod F - P IVA 00231670134